

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเวียงตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๑: การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ตัวชี้วัด: การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.๑ การวางแผน อัตรากำลังและการ บริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ความสำเร็จในการวิเคราะห์ ค่างานและจัดสรรบุคลากร ตามภารกิจ	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
๑.๒ การสรรหาและ คัดเลือกบุคคล	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งตามระบบ คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามรอบการสรรหา	ร้อยละของความพึงพอใจต่อ ความโปร่งใสในกระบวนการ สรรหา	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)
๑.๓ จัดทำรายละเอียด ของสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	กิจกรรมจัดทำรายละเอียด สมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่ง รายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำสมรรถนะสอดคล้อง กับสายงาน	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

ประเด็นที่ ๒: การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๑ การพัฒนาทักษะและความรู้ในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙	จำนวนผู้ผ่านการอบรมมีทักษะตามเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักปลัดเทศบาล
๒.๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ออนไลน์	กิจกรรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับใบประกาศนียบัตรผ่านสื่อออนไลน์	ทุกกอง/ฝ่าย
๒.๓ การสร้างความเข้าใจในระบบประเมินผล	กิจกรรมการชี้แจงหลักเกณฑ์และผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๙ และ ก.ย. ๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ยอมรับผลการประเมิน	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็นที่ ๓: การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

เป้าประสงค์: บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการสาธารณะและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

ตัวชี้วัด: ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ การขับเคลื่อน วัฒนธรรม No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ลง นามรับทราบและถือปฏิบัติ	ทุกกอง/ฝ่าย
๓.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	โครงการอบรมเสริมสร้าง จริยธรรมเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๙	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	สำนักปลัดเทศบาล
๓.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	กิจกรรมการมอบรางวัลแก่ พนักงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นและมี คุณธรรม	๑๐,๐๐๐	ก.ย. ๖๙	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	สำนักปลัดเทศบาล

หมายเหตุ: รายละเอียดโครงการและกิจกรรมข้างต้น สามารถปรับปรุงได้ตามความเหมาะสมและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาองค์กรอย่าง
ยั่งยืน